

Melindungi Hutan Dunia dengan Perhutanan yang Bertanggungjawab: Panduan Pensijilan FSC®





**FORESTS
FOR ALL
FOREVER**

Pengenalan

Selamat datang ke buku panduan digital ini! Panduan ini bertujuan untuk membantu perniagaan yang sedang membuat persediaan untuk mendapatkan pensijilan FSC untuk bahan berasaskan hutan seperti kayu tropika, getah, buluh dan lain-lain lagi.



Mengapa dapatkan pensijilan FSC?

Hutan menampung kehidupan di bumi. Ia adalah fakta. Forest Stewardship Council® (FSC®) – sebuah pertubuhan keahlian bukan berasaskan keuntungan dengan lebih 165 juta hektar hutan yang bertauliah – ialah penyelesaian perhutanan mampan yang dipercayai oleh pertubuhan-pertubuhan bukan kerajaan (NGO), pengguna dan perniagaan untuk mengekalkan hutan yang sihat dan berdaya tahan, untuk semua, selamanya.

Hari ini, pengguna di seluruh dunia semakin menyedari dan mengambil berat tentang asal usul produk yang mereka beli. Pada masa yang sama, syarikat besar dan kecil semakin komited untuk menjadikan rantai bekalan dan proses pembuatan mereka lebih mesra alam.

Pensijilan FSC boleh memastikan bahawa sebarang produk yang dibuat dengan hasil hutan - kayu, pulpa, getah dan banyak lagi - diperoleh secara mampan daripada hutan tanpa merosakkan alam sekitar atau komuniti hutan. Label “semak pokok” FSC ialah tanda yang dipercayai yang menawarkan jaminan sebegini kepada pengguna.

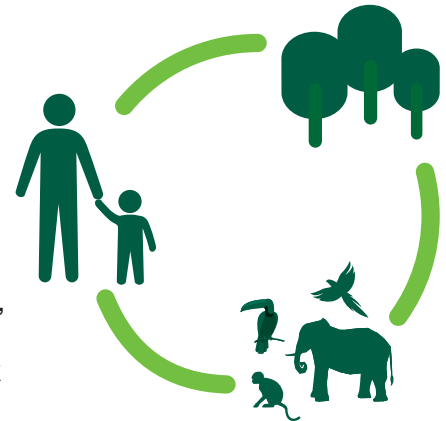
Penyelidikan menunjukkan bahawa perniagaan yang mendapat pensijilan FSC bermanfaat dalam mendapat akses yang lebih baik kepada pasaran antarabangsa, memperoleh pendapatan yang lebih tinggi, melihat perubahan positif pada imej awam mereka dan juga telah meningkatkan pengurusan.

Ketahui lebih lanjut tentang potensi manfaat kepada perniagaan anda di sini.

FSC : MEMANFAATKAN PERNIAGAAN ANDA DAN HUTAN SEDUNIA

APA ITU FSC?

Forest Stewardship Council (FSC) ialah sebuah organisasi global bukan berasaskan keuntungan yang berdedikasi untuk mempromosikan pengurusan hutan secara bertanggungjawab di seluruh dunia. Ditubuhkan pada tahun 1994, skim pensijilan kami memastikan bahawa hasil hutan diurus dan dituai secara bertanggungjawab. Label FSC membolehkan perniagaan dan pengguna membuat pilihan termaklum tentang hasil hutan yang dibeli, dan dengan melibatkan pasaran secara berskala, untuk mencipta impak sebenar, seperti memulihara hidupan liar, mengurangkan impak perubahan iklim dan meningkatkan kehidupan pekerja dan komuniti – supaya kita boleh merealisasikan **“Hutan untuk Semua, Selamanya”**.



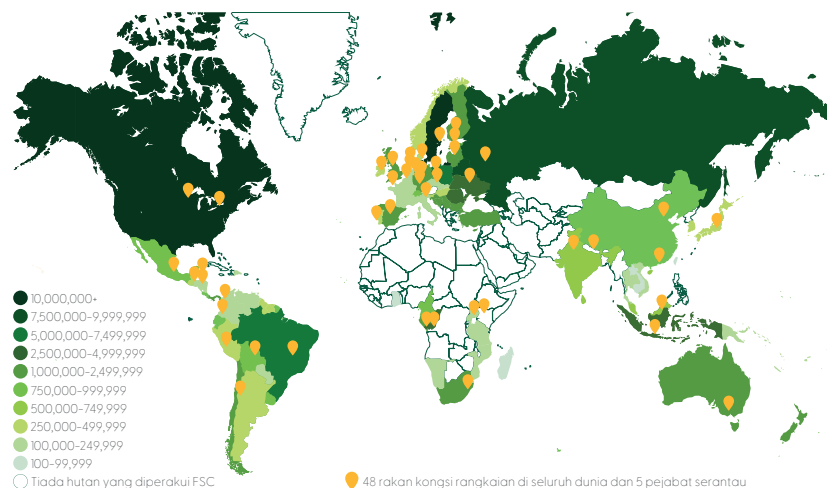
IMPAK GLOBAL FSC

165,794,000+

Hektar hutan di seluruh dunia diuruskan mengikut standard FSC

14.3 juta

Hektar hutan komuniti dan pekebun kecil



1,200+

ahli FSC daripada cabang social, alam sekitar, dan ekonomi untuk membantu pentadbiran hutan secara demokrasi



67,200+

sijil FSC COC

> 120 negara



IMPAK FSC ASIA PASIFIK

13,189,000+

Hektar hutan diuruskan mengikut standard FSC

c.8% daripada jumlah

37,800+

sijil FSC COC

c.56% daripada jumlah

BAGAIMANA SIJIL FSC MEMANFAATKAN PERNIAGAAN ANDA?



KAMI MENINGKATKAN REPUTASI JENAMA ANDA

FSC dihormati dan dipercayai kerana kami menegakkan piawaian tertinggi, supaya anda yakin bahawa anda menyumber daripada hutan diperakui, yang diuruskan secara bertanggungjawab. 90% daripada pemegang sijil FSC bersetuju bahawa pensijilan FSC membantu mewujudkan imej korporat yang positif.



KAMI MENAMBAH NILAI KEPADA PRODUK ANDA

Menurut Laporan Kelestarian Global Neilson, jualan barangan pengguna daripada jenama yang menunjukkan komitmen terhadap kemampanan meningkat lebih daripada 4%, manakala jenama yang tiada komitmen berkembang kurang daripada 1%. 66% pengguna mengatakan mereka sanggup membayar lebih untuk jenama mampan.



KAMI MEMBERI ANDA AKSES PASARAN YANG LEBIH BESAR

FSC adalah skim pensijilan pilihan untuk syarikat Fortune 500. Kami telah membantu ramai pekebun kecil dan banyak syarikat tempatan untuk bekerjasama dengan korporat global.

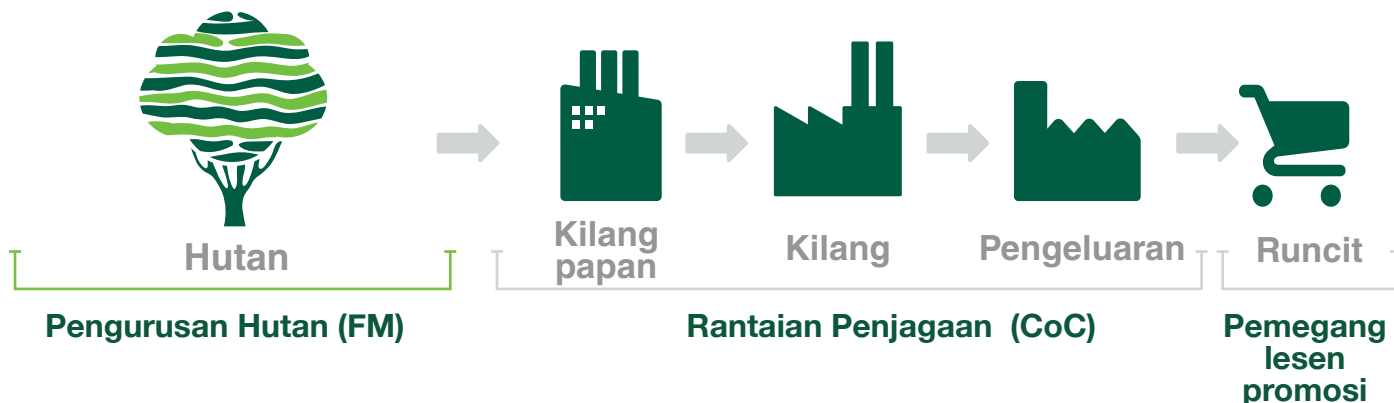


KAMI FOKUS KEPADA PERKONGSIAN

FSC beroperasi di lebih daripada 120 pasaran. Kami menyediakan alat pemasaran dan pangkalan data atas talian kepada pemegang sijil, serta rangkaian rakan kongsi dan pejabat serantau memberi sokongan, dari latihan dalam hingga kempen yang direka khas untuk anda.

Jenis Pensijilan FSC

Piawaian perhutanan yang bertanggungjawab FSC dikaitkan dengan pensijilan rantaian jagaan yang ketat. Terdapat dua jenis utama:



Pengurusan Hutan (FM)

Pensijilan FM menetapkan piawaian bagi pengurusan hutan semula jadi dan ladang yang berhempah. Pensijilan FM mengesahkan yang hutan diuruskan dengan cara yang memelihara kepelbagaian biologi dan memanfaatkan kehidupan penduduk dan tenaga kerja tempatan, sementara memastikan unit pengurusan hutan yang berdaya maju dari segi ekonomi.

Chain of Custody (COC)

Pensijilan CoC adalah untuk entiti-entiti – terutamanya syarikat-syarikat – yang memproses, berdagang atau menghasilkan kayu atau bahan perolehan yang diperakui FSC. Pensijilan CoC mengesahkan bahan yang diperakui FSC telah dikenal pasti dan diasingkan daripada bahan yang tidak diperakui dan tidak dikawal di sepanjang rantaian bekalan. Semua saiz dan jenis organisasi boleh mendapatkan pensijilan CoC, termasuk industri, peniaga, pemproses dan pengedar.

Pengurus hutan kecil, berintensiti rendah, atau komuniti

Komuniti, keluarga, dan pekebun kecil di seluruh dunia yang menguruskan hutan kecil atau berintensiti rendah boleh mendapat manfaat daripada komitmen FSC terhadap ekosistem yang lestari. FSC menawarkan pelbagai penyelesaian dan alat yang boleh digunakan oleh pengurus hutan ini untuk mengurangkan kos dan kerumitan pensijilan serta membuka peluang pasaran yang baharu.

Pensijilan berkumpulan merupakan cara yang lebih mudah dan kurang mahal bagi operasi hutan kecil atau komuniti untuk mendapatkan pensijilan FSC. Pendekatan ini membolehkan pengurus hutan bekerjasama untuk berkongsi beban kerja dan kos yang berkaitan dengan mendapatkan pensijilan FSC.

Pemilik hutan boleh bekerjasama untuk membentuk kumpulan baharu atau menyertai kumpulan sedia ada di kawasan tersebut. Seorang pentadbir kumpulan akan membantu semua ahli kumpulan mematuhi piawaian FSC dan menguruskan proses pensijilan serta audit tahunan.

Siapa yang memerlukan pensijilan FSC?

Pengurus hutan perlu mendapatkan **pensijilan FM**.

Mana-mana syarikat yang memiliki suatu produk, yang sampai kepada pengguna akhir, perlu mendapatkan pensijilan FSC untuk menyampaikan tuntutan FSC kepada syarikat seterusnya dalam rantaian bekalan. Syarikat yang mengeluarkan atau memperdagangkan produk yang diperakui FSC memerlukan **pensijilan CoC**.

Organisasi yang tidak diperakui FSC, tetapi membeli produk siap dan berlabel FSC, boleh menggunakan tanda dagangan FSC bagi tujuan promosi. Dalam kes ini, mereka memerlukan lesen promosi. Jika perniagaan membeli produk siap berlabel FSC daripada syarikat yang diperakui FSC dan menjual produk ini, mereka memerlukan **lesen promosi**, seperti juga perniagaan yang menggunakan, tetapi tidak menjual, produk yang diperakui FSC dan ingin mengiklankan fakta ini.

Bagaimana untuk mendapatkan pensijilan FSC

Pensijilan FSC hanya melibatkan lima langkah

[Klik di sini untuk maklumat lanjut](#)

Cari badan pensijilan

1.

Hubungi badan pensijilan bertauliah FSC berdekatan, berikan mereka beberapa maklumat asas dan minta sebut harga. Senarai badan pensijilan di Malaysia boleh didapati di sini.

2.

Serahkan permohonan pensijilan kepada badan pensijilan pilihan anda.

3.

Pastikan sistem pengurusan yang sesuai yang memenuhi piawaian FSC disediakan.

4.

Jadualkan dan jalani audit di tapak oleh badan pensijilan pilihan anda. Ini akan menentukan sama ada syarikat anda mematuhi FSC sepenuhnya. Yuran audit akan dikenakan, ini berbeza mengikut badan pensijilan.

5.

Dapatkan kelulusan pensijilan - Selepas keputusan pensijilan yang positif, anda akan menerima sijil FSC berserta kod sijil FSC dan lesen anda.



Kod sijil FSC, cth. CB-COC-#####, mesti ditunjukkan pada dokumen jualan, manakala kod lesen, misalnya. FSC-C#####, mesti ditunjukkan pada label FSC pada produk dan item promosi yang diperakui FSC.

Label FSC mesti dijana pada Portal Tanda Dagangan FSC oleh pemegang sijil dan diluluskan oleh CB mereka.

Untuk maklumat lanjut, sila lihat FSC-STD-50-001 V2.0 Keperluan Penggunaan Tanda Dagangan FSC oleh Pemegang Sijil dan rujuk Modul 3 dokumen ini.

Yuran Pentadbiran Tahunan (AAF)

AAF ialah yuran tahunan yang dikenakan oleh FSC kepada badan pensijilan bertauliah. Ia dikira berdasarkan portfolio pemegang sijil masing-masing. Tujuan AAF adalah untuk menyokong operasi teras sistem FSC di peringkat nasional dan antarabangsa. Badan pensijilan kemudian akan menghantar bil kepada pemegang sijil, mengenal pasti dengan jelas yuran ini pada invoice mereka.

Dasar AAF disemak setiap tahun dan disemak supaya kekal konsisten dengan mana-mana strategi atau dasar FSC baharu dan mengambil kira kadar inflasi global. Untuk maklumat lanjut tentang AAF, sila lihat polisi penuh di sini.

Polisi Penuh

Jika ada sebarang pertanyaan, sila hubungi kami.



<https://my.fsc.org/my-en>



 [www.facebook.com/
fscmalaysia](https://www.facebook.com/fscmalaysia)



 [www.instagram.com/
fsc_malaysia/](https://www.instagram.com/fsc_malaysia/)



 info@my.fsc.org



PENSIJILAN HASIL HUTAN

Penafian

Panduan digital ini diterbitkan pada tahun 2021 untuk kegunaan umum. Walaupun banyak kandungan masih relevan, sesetengah maklumat mungkin telah berubah sejajar dengan perkembangan terkini dalam dasar dan piawaian FSC.

Untuk maklumat yang paling terkini, sila layari www.fsc.org.



10 PRINSIP FSC

Aspek Undang-Undang	9
• Prinsip 1: Pematuhan Undang-undang	9
Aspek Alam Sekitar	11
• Prinsip 6: Nilai-nilai dan Impak Alam Sekitar	11
• Prinsip 8: Pemantauan dan Penilaian	14
• Prinsip 9: Nilai Pemuliharaan Tinggi	15
Aspek Sosial	17
• Prinsip 2: Hak tenaga kerja dan syarat pekerjaan	17
• Prinsip 3: Hak Orang Asli	19
• Prinsip 4: Hubungan Komuniti	21
• Prinsip 8: Pemantauan dan Penilaian (sosial)	23
Aspek Pengurusan / Ekonomi	24
• Prinsip 5: Faedah daripada Hutan	24
• Prinsip 7: Perancangan Pengurusan	25
• Prinsip 10: Pelaksanaan Aktiviti Pengurusan	26
Dasar dan Piawaian Perhutanan FSC yang Penting	29
Persediaan pensijilan pekebun kecil dan kumpulan untuk hasil hutan bukan kayu	32
Lain-lain pertimbangan pensijilan penting	33

10 PRINSIP FSC

Asas pensijilan FSC ialah Prinsip dan Kriteria kami. Sepuluh prinsip – “peraturan” pengurusan hutan – dibahagikan kepada empat bahagian: Undang-undang, Alam Sekitar, Sosial dan Pengurusan/Ekonomi. Ini diterangkan secara ringkas di bawah.



[Untuk penerangan penuh tentang semua Prinsip dan Kriteria, lihat di sini.](#)



ASPEK UNDANG-UNDANG

Prinsip 1: Pematuhan Undang-undang

Organisasi yang diperakui mesti mematuhi semua undang-undang, peraturan dan perjanjian antarabangsa yang diratifikasikan secara nasional, konvensyen dan perjanjian.

Kriteria:

1.1

Organisasi harus merupakan sebuah entity yang sah di sisi undang-undang yang mempunyai pendaftaran yang sah, yang jelas, didokumentasi dan tidak boleh dicabar serta mendapat kebenaran bertulis daripada pihak berkuasa untuk aktiviti-aktiviti tertentu.

1.2

Organisasi harus membuktikan status sah Unit Pengurusan di sisi undang-undang termasuk tempoh pegangan dan hak-hak kepenggunaan, dan sempadannya, digariskan dengan jelas.

Prinsip 1: Pematuhan Undang-undang (sambungan)

1.3

Organisasi harus mempunyai hak yang sah di sisi undang-undang untuk beroperasi di dalam Unit Pengurusan, yang menepati status sah di sisi undang-undang bagi Organisasi dan Unit Pengurusan, dan mematuhi obligasi undang-undang di bawah undang-undang negara dan undang-undang tempatan serta kaedah-kaedah dan syarat-syarat pentadbiran yang berkaitan. Hak undang-undang merangkumi penuaian produk dan/atau pembekalan perkhidmatan ekosistem dalam lingkungan Unit Pengurusan.

1.4

Organisasi harus membentuk dan melaksanakan langkah-langkah dan/atau berurusan dengan agensi penguatkuasaan untuk melindungi Unit Pengurusan dengan sistematik daripada penggunaan sumber yang tidak diizinkan atau yang tidak sah di sisi undang-undang, penempatan dan aktiviti haram yang lain.

1.5

Organisasi harus mematuhi undang-undang negara, undang-undang tempatan, konvensyen antarabangsa yang diratifikasi serta kod amalan wajib, berkaitan dengan pengangkutan dan perdagangan produk hutan dalam dan dari lingkungan Unit Pengurusan, dan/atau sehingga kepada rantai jualan pertama dibuktikan.

1.6

Organisasi harus mengenalpasti, mencegah dan menyelesaikan pertikaian mengenai isu-isu berkanun atau undang-undang adat, yang boleh diselesaikan di luar mahkamah mengikut tempoh yang ditetapkan, dengan melibatkan pihak berkepentingan yang terbabit.

1.7

Organisasi harus mengumumkan komitmennya untuk tidak menawarkan atau menerima rasuah dalam bentuk wang atau apa-apa bentuk lain dan harus mematuhi undang-undang anti-rasuah bagi yang berkenaan. Sekiranya tiada undang-undang anti-rasuah, Organisasi harus melaksanakan langkah-langkah lain anti-rasuah yang bersesuaian dengan skala dan intensiti operasi pengurusan aktiviti dan risiko rasuah.

1.8

Organisasi harus membuktikan komitmen jangka panjang untuk mematuhi Prinsip-prinsip dan Kriteria FSC dalam Unit Pengurusan dan Polisi dan Piawaian FSC yang berkaitan. Kenyataan berkaitan komitmen ini harus digariskan dalam dokumen yang boleh diperolehi oleh orang awam secara percuma.



ASPEK ALAM SEKITAR

Prinsip 6: Nilai-nilai dan Impak Alam Sekitar

Organisasi yang diperakui harus mengekalkan, memulihara dan/atau memulihkan perkhidmatan ekosistem dan nilai alam sekitar, dan harus mengelak, memperbaiki atau mengurangkan kesan negatif alam sekitar.

Kriteria:

6.1

Organisasi harus menilai nilai-nilai alam sekitar dalam Unit Pengurusan dan nilai-nilai tersebut yang berada di luar Unit Pengurusan berpotensi untuk terkesan akibat aktiviti-aktiviti pengurusan.

6.2

Sebelum memulakan aktiviti-aktiviti yang mengganggu tapak, Organisasi harus mengenalpasti dan menilai skala, intensiti dan risiko impak yang berpotensi daripada aktiviti pengurusan ke atas nilai-nilai alam sekitar yang dikenalpasti.

6.3

Organisasi harus mengenalpasti dan melaksanakan Tindakan yang berkesan untuk mencegah impak negative daripada aktiviti pengurusan ke atas nilai-nilai alam sekitar dan untuk mengurangkan serta membaikpulih impak selari dengan skala, intensiti dan risiko daripada impak-impak ini.

6.4

Organisasi harus melindungi sepsis jarang jumpa dan spesis terancam serta habitat dalam Unit Pengurusan menerusi zon-zon konservasi, kawasan-kawasan perlindungan perhubungan dan/atau (mengikut keperluan) lain-lain langkah-langkah secara langsung bagi kelangsungan hidup dan berdaya maju. Langkah-langkah ini harus selari dengan skala, intensiti dan risiko aktiviti pengurusan dan status konservasi serta syarat-syarat ekologi spesies jarang jumpa dan spesis terancam.



**FORESTSTM
FOR ALL
FOREVER**

Prinsip 6: Nilai-nilai dan Impak Alam Sekitar (sambungan)

6.5

Organisasi harus mengenalpasti dan melindungi Kawasan sampel wakil bagi ekosistem asli dan/atau memulihkan kawasan tersebut kepada keadaan yang lebih bersifat semulajadi. Apabila kawasan sampel wakil tidak wujud atau tidak mencukupi, Organisasi harus memulihkan sebahagian daripada Unit Pengurusan kepada keadaan yang bersifat semulajadi.

6.6

Organisasi harus menyelenggara secara efektif tentang kewujudan yang berterusan spesis asli dan genotaip secara semulajadi dan mencegah kehilangan diversiti biologi, terutamanya melalui pengurusan habitat dalam lingkungan Unit Pengurusan. Organisasi harus mempamerkan langkah-langkah yang berkesan seudah disediakan untuk menguruskan dan mengawal pemburuan, penangkapan ikan, memerangkap dan pengumpulan.

6.7

Organisasi harus melindungi dan memulihkan laluan air semulajadi, kolam air, zon-zon pesisir dan perhubungannya. Organisasi harus mengelak impak negatif ke atas kualiti dan kuantiti air dan mengurangkan kesan serta mencari penyelesaian.

6.8

Organisasi harus mengurus landskap dalam lingkungan Unit Pengurusan demi menyelenggara dan/atau memulih pelbagai jenis spesis, saiz, usia, skala ruang dan kitaran penjanaan semula yang sesuai dengan nilai-nilai landskap dalam kawasan tersebut dan untuk menambahbaik daya tahan alam sekitar dan ekonomi.



**FORESTS
FOR ALL
FOREVER™**

Prinsip 6: Nilai-nilai dan Impak Alam Sekitar (sambungan)

6.9

Organisasi tidak harus mengubah hutan semulajadi kepada perladangan, mahupun hutan semulajadi atau perladangan di tapak-tapak yang diubah secara langsung daripada hutan semulajadi kepada gunatanah bukan hutan, melainkan perubahan tersebut:

- Menjejaskan bahagian yang amat terhad bagi Kawasan Unit Pengurusan, dan;
- Akan menghasilkan manfaat konservasi secara jangka Panjang yang jelas, memadai tambahan, kukuh dalam Unit Pengurusan, dan;
- Tidak merosakkan atau mengancam Nilai-nilai Konservasi Tinggi, mahupun mana-mana tapak atau sumber yang diperlukan untuk menyelenggara atau menambahbaik Nilai-nilai Konservasi Tinggi tersebut.

6.10

Unit Pengurusan mengandungi perladangan yang ditubuhkan di kawasan yang diubah daripada hutan saiz selepas November 1994 tidak harus layak untuk mendapat pengesahan, melainkan:

- Bukti yang jelas dan cukup dikemukakan bahawa Organisasi tidak bertanggungjawab secara langsung atau tidak langsung bagi perubahan, atau
- Perubahan hanya melibatkan satu bahagian yang amat terhad dari Kawasan Unit Pengurusan dan menghasilkan kelebihan yang jelas, memadai, tambahan, menjamin konservasi dalam Unit Pengurusan



ASPEK ALAM SEKITAR (SAMBUNGAN)

Prinsip 8: Pemantauan dan Penilaian (Alam Sekitar)

Organisasi yang diperakui mesti menunjukkan kemajuan ke arah objektif pengurusan alam sekitar dan memastikan bahawa kesan aktiviti pengurusan dipantau dan dinilai.

Kriteria:

8.1

Organisasi harus memantau pelaksanaan pelan pengurusan, termasuk polisi dan objektif, kemajuan dan pencapaian sasaran.

8.2

Organisasi harus memantau dan menilai impak alam sekitar dan sosial bagi aktiviti-aktiviti yang dijalankan dalam Unit Pengurusan, dan perubahan dalam alam sekitar.

8.3

Organisasi harus menganalisis keputusan pemantauan dan penilaian dan menyerahkan hasil analisis ini kepada proses perancangan.

8.4

Organisasi harus menyediakan untuk perolehan umum satu ringkasan keputusan pemantauan secara percuma, tidak termasuk maklumat sulit.

8.5

Organisasi harus melaksana satu sistem penjejakan dan pengesanan yang selari dengan skala, intensiti dan risiko bagi kegiatan pengurusannya, untuk mempamerkan sumber dan isipadu yang selari dengan kadar hasil unjuran bagi setiap tahun bagi semua produk dari Unit Pengurusan yang dipasarkan, telah mendapat pengesahan FSC.



ASPEK ALAM SEKITAR (SAMBUNGAN)

Prinsip 9: Nilai Pemuliharaan Tinggi

Organisasi yang diperakui harus mengekalkan dan/atau meningkatkan nilai pemuliharaan yang tinggi melalui penggunaan pendekatan berjaga-jaga. Ini termasuk kepelbagaian spesies, ekosistem peringkat landskap, habitat, keperluan komuniti dan nilai budaya.

Kriteria:

9.1

Organisasi, menerusi rundingan Bersama dengan pihak berkepentingan yang terkesan, pihak berkepentingan yang berminat dan lain-lain cara dan sumber, harus menilai dan merekodkan kehadiran dan status Nilai-nilai Konservasi Tinggi seperti dalam Unit Pengurusan:

HCV1

Kepelbagaian spesis – Kepekatan kepelbagaian biologi termasuk spesis endemic, dan spesis jarang ditemukan dan terancam yang signifikan di peringkat global, serantau atau nasional.

HCV2

Ekosistem dan mozek tahap-landskap. Landskap hutan padu dan ekosistem tahap-landskap besar serta mozek ekosistem yang penting di peringkat global, serantau atau nasional dan yang mengandungi sejumlah besar spesis yang wujud secara semulajadi dalam pola taburan dan dalam jumlah besar secara semulajadi.



**FORESTSTM
FOR ALL
FOREVER**

Prinsip 9: Nilai Pemuliharaan Tinggi



HCV3

Ekosistem dan habitat. Ekosistem, habitat atau ekosistem terancam, habitat atau refugia.



HCV4

Perkhidmatan ekosistem kritikal. Perkhidmatan ekosistem asas dalam situasi kritikal, termasuk perlindungan Kawasan tadahan air dan kawalan hakisan tanah dan cerun yang cenderung untuk terhakis.



HCV5

Keperluan komuniti – Tapak-tapak dan sumber-sumber asas untuk memenuhi keperluan asas komuniti setempat atau Orang Asal/Asli (untuk kehidupan, kesihatan nutrisi, air dsb.), yang dikenalpasti menerusi rundingan bersama dengan komuniti-komuniti atau Orang Asal/Asli ini.



HCV6

Nilai-nilai budaya – Tapak-tapak, sumber-sumber, habitat dan landskap yang mempunyai kepentingan kebudayaan, arkeologi atau sejarah global atau nasional dan/atau mempunyai kepentingan kebudayaan, ekologi, ekonomi atau agama/kesucian kritikal terhadap kebudayaan komuniti setempat atau Orang Asal/Asli, yang dikenalpasti menerusi rundingan bersama dengan komuniti atau Orang Asal/Asli ini.

9.2

Organisasi harus membangunkan strategi yang berkesan yang dapat menyelenggara dan/atau menambahbaik Nilai Pemuliharaan Tinggi yang dikenalpasti menerusi rundingan bersama dengan pihak berkepentingan yang terjejas, pihak berkepentingan yang berminat dan pakar.

Prinsip 9: Nilai Pemuliharaan Tinggi

9.3

Organisasi harus melaksanakan strategi dan tindakan untuk menyelenggara dan/atau menambahbaik Nilai Pemuliharaan Tinggi yang dikenalpasti. Strategi dan tindakan ini harus melaksanakan pendekatan berhati-hati dan selari dengan skala, intensiti dan risiko aktiviti pengurusan.

9.4

Organisasi harus mempamerkan tentang pemantauan berkala dijalankan untuk menilai perubahan dalam status Nilai Pemuliharaan Tinggi, dan harus mengadaptasi strategi pengurusannya bagi menentukan perlindungan yang efektif. Pemantauan harus selari dengan skala, intensiti dan risiko aktiviti pengurusan, dan harus merangkumi rundingan bersama dengan pihak berkepentingan yang terkesan, pihak berkepentingan yang berminat dan pakar.



ASPEK SOSIAL

Prinsip 2: Hak tenaga kerja dan syarat pekerjaan

Organisasi yang diperakui mesti mengekalkan atau meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi pekerja melalui kesaksamaan jantina, amalan kesihatan dan keselamatan, pemberian gaji yang adil dan langkah-langkah lain

Kriteria:

2.1

Organisasi harus menegakkan prinsip-prinsip dan hak-hak di tempat kerja seperti yang diterangkan dalam Pengisytiharan ILO mengenai Prinsip-prinsip Asas dan hak-hak di tempat kerja (1998).

2.2

Organisasi harus mempromosi kesamarataan jantina dalam bidang pekerjaan, peluang latihan, penganugerahan kontrak, proses pembabitan dan aktiviti-aktiviti pengurusan.



**FORESTS
FOR ALL
FOREVER**

Prinsip 2: Hak tenaga kerja dan syarat pekerjaan (sambungan)

2.3

Organisasi harus melaksanakan amalan kesihatan dan keselamatan untuk melindungi para pekerja daripada keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Amalan-amalan ini hendaklah selari dengan skala, intensiti dan risiko aktiviti-aktiviti pengurusan, memenuhi atau mengatasi pengesyoran Kod Amalan ILO bagi Keselamatan dan Kesihatan dalam Kerja Perhutanan.

2.4

Organisasi harus membayar gaji yang memenuhi atau melebihi standard minimum industri perhutanan atau lain-lain perjanjian gaji industri perhutanan yang diiktiraf atau gaji kehidupan wajar, di mana ia lebih tinggi daripada gaji minimum yang sah di sisi undang-undang. Apabila tidak terdapat satu pun daripada apa yang dinyatakan di atas, Organisasi harus, menerusi rundingan bersama dengan para pekerja membentuk mekanisme bagi menentukan gaji kehidupan wajar.

2.5

Organisasi harus menunjukkan bahawa pekerja diberi latihan spesifik mengikut tugasannya dan penyeliaan ketika pelaksanaan Pelan Pengurusan dan semua aktiviti pengurusan dengan selamat dan berkesan.

2.6

Organisasi menerusi rundingan dengan para pekerja harus mempunyai mekanisme untuk menyelesaikan rungutan dan menyediakan pampasan yang adil untuk pekerja bagi kerugian atau kerosakan kepada harta benda, penyakit akibat pekerjaan, atau kecederaan akibat pekerjaan yang dialami sewaktu bekerja untuk Organisasi.



ASPEK SOSIAL

Prinsip 3: Hak Orang Asli

Organisasi yang diperakui hendaklah mengenal pasti dan mempertahankan hak perundangan dan hak adat Orang Asli dalam pemilikan, penggunaan dan pengurusan tanah, wilayah dan sumber yang terjejas oleh aktiviti pengurusan.

Kriteria:

3.1

Organisasi harus mengenalpasti mengenai orang asli yang berada dalam lingkungan Unit Pengurusan atau mereka yang terkesan akibat aktiviti pengurusan. Seterusnya, Organisasi harus, menerusi rundingan Bersama dengan Orang Asli ini, mengenalpasti hak-hak mereka berhubung tempoh pegangan, hak-hak mereka untuk mengakses dan menggunakan sumber-sumber hutan dan perkhidmatan ekosistem, hak-hak adat dan hak undang-undang dan obligasi mereka yang digunapakai dalam lingkungan Unit Pengurusan. Organisasi harus turut mengenalpasti kawasan di mana hak-hak ini dicabar.

3.2

Organisasi harus mengenalpasti dan menegakkan hak undang-undang dan hak adat Orang Asli untuk mengekalkan kawalan ke atas aktiviti pengurusan dalam lingkungan atau berkaitan dengan Unit Pengurusan yang diperlukan untuk melindungi hak-hak, sumber dan tanah dan wilayah mereka. Orang Asli menyerahkan kawalan ke atas aktiviti pengurusan kepada pihak ketiga memerlukan Persetujuan Bebas, Terdahulu dan Termaklum.

3.3

Sekiranya terdapat penyerahan kawalan ke atas aktiviti pengurusan, satu perjanjian terikat antara Organisasi dan Orang Asli harus diadakan menerusi Persetujuan bebas, Terdahulu dan Termaklum. Perjanjian tersebut harus mentakrifkan tempoh, peruntukan bagi rundingan semula, pembaharuan, penamatan, keadaan ekonomi dan lain-lain terma dan syarat. Perjanjian itu harus membuat peruntukan berkaitan pemantauan oleh Orang Asli tentang pematuan Organisasi kepada terma dan syarat.



**FORESTSTM
FOR ALL
FOREVER**

Prinsip 3: Hak Orang Asli (Sambungan)

3.4

Organisasi harus mengiktiraf dan menegakkan hak undang-undang dan hak-hak adat Orang Asli seperti yang ditakrifkan dalam Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu terhadap orang asal (2007) dan Konvensyen ILO 169 (1989).

3.5

Organisasi menerusi rundingan dengan Orang Asli, harus mengenalpasti tapak-tapak khas yang penting untuk budaya, ekologi, ekonomi, agaman atau bersifat kerohanian kepada Orang Asli yang memegang hak undang-undang dan hak-hak adat. Tapak-tapak ini harus diiktiraf oleh Organisasi dan pihak pengurusannya, dan/atau perlindungan harus dipersetujui menerusi rundingan Bersama dengan Orang Asli ini.

3.6

Organisasi harus menegakkan hak Orang Asli bagi melindungi dan menggunakan pengetahuan tradisional mereka dan harus membayar pampasan kepada komuniti tempatan bagi penggunaan ilmu tersebut dan harta intelek mereka. Satu perjanjian terikat menurut Kriteria 3.3 harus diadakan antara Organisasi dan Orang Asli sebelum mengaplikasikan menerusi Persetujuan Bebas, Terdahulu dan Termaklum.



ASPEK SOSIAL (SAMBUNGAN)

Prinsip 4: Hubungan Komuniti

Organisasi yang diperakui mesti menyumbang ke arah mengekalkan atau meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat tempatan melalui penglibatan, peluang pekerjaan dan pengurangan kesan negatif, antara langkah-langkah lain.

Kriteria:

4.1

Organisasi harus mengenalpasti komuniti setempat yang berada dalam lingkungan Unit Pengurusan dan yang terkesan akibat aktiviti pengurusan. Organisasi seharusnya, menerusi rundingan Bersama dengan komuniti setempat, mengenalpasti hak-hak tempoh pegangan, hak-hak mereka untuk mengakses dan menggunakan sumber-sumber perhutanan dan perkhidmatan ekosistem, hak-hak adat dan hak-hak undang-undang serta obligasi yang digunakan dalam lingkungan Unit Pengurusan.

4.2

Organisasi harus mengiktiraf dan menegakkan hak-hak undang-undang dan hak-hak adat komuniti setempat bagi mengekalkan kawalan ke atas aktiviti pengurusan dalam lingkungan atau berkaitan dengan Unit Pengurusan di mana perlunya untuk melindungi hak, sumber, tanah dan wilayah mereka. Pengagihan oleh komuniti setempat bagi kawalan ke atas aktiviti pengurusan kepada pihak ketiga memerlukan Persetujuan Bebas, Terdahulu dan Termaklum.

4.3

Organisasi harus menyediakan peluang pekerjaan, Latihan dan lain-lain perkhidmatan yang munasabah kepada komuniti setempat, kontraktor-kontraktor dan pembekal-pembekal yang selari dengan skala dan intensiti dengan aktiviti pengurusan.

4.4

Organisasi harus melaksanakan aktiviti tambahan, menerusi rundingan Bersama dengan komuniti setempat yang menyumbang ke arah pembangunan social dan ekonomi mereka, yang selari dengan skala, intensity dan kesan sosio-ekonomi aktiviti pengurusannya.



**FORESTS
FOR ALL
FOREVER**

Prinsip 4: Hubungan Komuniti

4.5

Organisasi, menerusi rundingan bersama dengan komuniti setempat harus mengambil tindakan untuk mengenalpasti, mengelak dan mengurangkan impak negatif dari segi sosial, alam sekitar dan ekonomi daripada aktiviti pengurusannya ke atas komuniti yang terkesan.

4.6

Organisasi menerusi rundingan bersama dengan komuniti setempat harus mempunyai mekanisme untuk menyelesaikan rungutan dan memberikan pampasan yang sama untuk komuniti setempat dan individu-individu berhubung dengan impak aktiviti pengurusan Organisasi.

4.7

Organisasi, menerusi rundingan bersama dengan komuniti setempat harus mengenalpasti tapak-tapak khas berkepentingan budaya, ekologi, ekonomi, agama atau kerohanian di mana Orang Asli ini memegang hak undang-undang atau hak-hak adat. Tapak-tapak ini harus diiktiraf oleh Organisasi dan pihak pengurusannya, dan/atau perlindungan harus dipersetujui menerusi rundingan bersama dengan komuniti setempat ini.

4.8

Organisasi harus menegakkan hak komuniti setempat bagi melindungi dan menggunakan Pengetahuan Tradisional mereka dan harus memberikan pampasan kepada komuniti setempat bagi menggunakan pengetahuan tersebut dan harta intelek mereka. Satu perjanjian yang terikat menurut Kriteria 3.3 harus dirumuskan antara Organisasi dan komuniti setempat bagi penggunaannya menerusi Persetujuan Bebas, Terdahulu dan Termaklum.



ASPEK SOSIAL (SAMBUNGAN)

Prinsip 8: Pemantauan dan Penilaian (sosial)

Organisasi yang diperakui mesti memantau dan menilai impak sosial aktiviti, dan menyediakan ringkasan hasil pemantauan ini.

Kriteria:

8.1

Organisasi harus memantau pelaksanaan pelan pengurusan, termasuk polisi dan objektif pengurusan, kemajuan dan pencapaian sasaran-sasaran yang boleh disahkan.

8.2

Organisasi harus memantau dan menilai impak alam sekitar dan sosial bagi aktiviti-aktiviti yang dijalankan dalam Unit Pengurusan, dan perubahan dalam alam sekitar.

8.3

Organisasi harus menganalisis keputusan pemantauan serta penilaian dan menyerahkan hasil analisis ini kepada proses perancangan.

8.4

Organisasi harus menyediakan untuk perolehan umum satu ringkasan keputusan pemantauan secara percuma, tidak termasuk maklumat sulit.

8.5

Organisasi harus mempunyai dan melaksanakan satu sistem penjejakan dan pengesanan yang selari dengan skala, intensiti dan risiko bagi kegiatan pengurusannya, untuk mempamerkan sumber dan isipadu yang selari dengan kadar hasil unjuran bagi setiap tahun bagi semua produk dari Unit Pengurusan yang dipasarkan, telah mendapat pengesahan FSC.



ASPEK PENGURUSAN / EKONOMI

Prinsip 5: Faedah daripada Hutan

Organisasi yang diperakui hendaklah mengurus dengan cekap produk dan perkhidmatan yang dihasilkan untuk mengekalkan atau meningkatkan daya maju ekonomi jangka panjang dan faedah alam sekitar dan sosial, dan menuai produk dan perkhidmatan pada atau di bawah tahap yang boleh kekal secara berterusan.

Kriteria:

5.1

Organisasi harus mengenalpasti, menghasilkan atau membolehkan pengeluaran, mempelbagaikan kelebihan dan/atau produk, berdasarkan rangkaian sumber-sumber dan perkhidmatan ekosistem yang terdapat dalam Unit Pengurusan demi memperkukuhkan dan mempelbagaikan ekonomi setempat selari dengan skala dan intensiti aktiviti pengurusan.

5.2

Organisasi harus biasa menuai produk dan perkhidmatan daripada Unit Pengurusan pada atau di bawah satu tahap yang boleh dikekalkan.

5.3

Organisasi harus menunjukkan bahawa positif dan negatif luaran bagi operasi adalah terangkum dalam pelan pengurusan.

5.4

Organisasi harus menggunakan pemprosesan tempatan, perkhidmatan tempatan, penambahbaikan nilai tempatan untuk memenuhi syarat-syarat Organisasi yang boleh didapati selari dengan skala, intensiti dan risiko. Jika ini tidak boleh didapati di Kawasan setempat, Organisasi harus membuat percubaan secara munasabah untuk membantu menubuhkan perkhidmatan-perkhidmatan ini.

Prinsip 5: Faedah daripada Hutan

5.5

Organisasi harus menunjukkan menerusi perancangan dan perbelanjaan yang selari dengan skala, intensiti dan risiko, dan komitmennya terhadap pelaksanaan ekonomi dalam jangka panjang.



ASPEK PENGURUSAN/EKONOMI (SAMBUNGAN)

Prinsip 7: Perancangan Pengurusan

Organisasi yang diperakui mesti mempunyai pelan pengurusan yang konsisten dengan dasar dan objektifnya, yang sentiasa dikemas kini dan menggalakkan pengurusan adaptif. Pelan itu mestilah mencukupi untuk membimbing kakitangan, memaklumkan pihak berkepentingan dan mewajarkan keputusan pengurusan.

Kriteria:

7.1

Organisasi harus selari dengan skala, intensiti dan risiko aktiviti pengurusannya, menetapkan polisi-polisi (visi dan nilai-nilai) serta objektif bagi pengurusan yang bersifat mantap dari segi alam sekitar, bermanfaat secara social dan boleh dilaksanakan dari segi ekonomi. Ringkasan bagi polisi-polisi dan objektif ini hendaklah dirangkumkan dalam pelan pengurusan, dan diwawarkan kepada umum.

7.2

Organisasi harus mempunyai dan melaksanakan satu pelan pengurusan bagi Unit Pengurusan yang konsisten dengan polisi dan objektif pengurusan seperti yang ditetapkan mengikut Kriteria 7.1. Pelan pengurusan harus menerangkan sumber semulajadi yang terdapat dalam lingkungan Unit Pengurusan dan menerangkan bagaimana pelan tersebut akan memenuhi syarat-syarat keperluan FSC.

Prinsip 7: Perancangan Pengurusan (Sambungan)

7.3

Pelan pengurusan harus merangkumi sasaran-sasaran yang boleh disahkan di mana kemajuan bagi setiap objektif pengurusan boleh dinilai.

7.4

Organisasi harus mengemaskini dan menyemak semula secara berkala pelan pengurusan dan dokumentasi prosedur untuk merangkumkan hasil pemantauan dan penilaian, rundingan bersama pihak berkepentingan atau maklumat saintifik dan teknikal baharu serta memberi respon mengikut situasi alam sekitar, social dan ekonomi yang sering berubah.

7.5

Organisasi harus menyediakan satu ringkasan pelan pengurusan yang boleh diperolehi umum secara percuma. Kecuali maklumat sulit, lain-lain komponen pelan pengurusan untuk perhatian pihak berkepentingan yang terkesan menerusi permintaan, kos penghasilan semula dan kendalian.

7.6

Organisasi harus proaktif dan telus ketika berunding dengan pihak berkepentingan yang terkesan dalam proses perancangan dan pemantauan pengurusannya dan harus berunding dengan pihak berkepentingan yang berminat mengikut permintaan.



ASPEK PENGURUSAN/EKONOMI (SAMBUNGAN)

Prinsip 10: Pelaksanaan Aktiviti Pengurusan

Semua aktiviti pengurusan mesti konsisten dengan dasar ekonomi, alam sekitar dan sosial organisasi yang diperakui dan mematuhi Prinsip dan Kriteria FSC.

Kriteria:

10.1

Selepas penuaian atau menurut pelan pengurusan, Organisasi harus menersui kaedah penjaan semula secara semulajadi atau tiruan, menjana semula tumbuh-tumbuhan penutup bumi berketetapan waktu dengan pra-penuaian atau secara semulajadi.



**FORESTS
FOR ALL
FOREVER**

Prinsip 10: Pelaksanaan Aktiviti Pengurusan (Sambungan)

10.2

Organisasi harus menggunakan spesis-spesis penjaan semula yang sesuai dengan tapak dari segi ekologi dan kepada objektif pengurusan. Organisasi harus menggunakan spesis asli dan genotaip tempatan bagi penjaan semula, melainkan terdapat justifikasi yang jelas dan meyakinkan bagi penggunaan spesis yang lain.

10.3

Organisasi harus hanya menggunakan spesis asing apabila ilmu dan/atau pengalaman telah menunjukkan bahawa sebarang impak invasive boleh dikawal dan Langkah-langkah mitigasi yang berkesan sudah tersedia.

10.4

Organisasi tidak harus menggunakan organisme yang diubahsuai secara genetik dalam Unit Pengurusan.

10.5

Organisasi harus menggunakan amalan silvikultur yang bersesuaian dari segi ekologi dengan penamaan, spesis, tapak-tapak dan objektif pengurusan.

10.6

Organisasi harus meminimumkan atau mengelakkan penggunaan baja. Apabila baja digunakan, Organisasi harus menunjukkan bahawa penggunaannya adalah sama atau lebih bermanfaat dari segi ekologi dan ekonomi berbanding menggunakan system-sistem silvikultur yang tidak memerlukan baja, dan mencegah, mitigasi dan/atau membaikpulih kerosakan terhadap nilai-nilai alam sekitar, termasuk tanah.

10.7

Organisasi harus mengintegrasikan urusan makhluk perosak dengan sistem-sistem silvikultur yang dapat mengelak atau menyasarkan untuk menghapuskan penggunaan racun makhluk perosak kimia. Organisasi tidak harus menggunakan sebarang racun makhluk perosak kimia yang dilarang mengikut polisi FSC. Apabila racun pemakhluk perosak digunakan, Organisasi harus mencegah, mitigasi, dan/atau membaikpulih kerosakan terhadap nilai-nilai alam sekitar dan kesihatan manusia.



**FORESTS
FOR ALL
FOREVER**

Prinsip 10: Pelaksanaan Aktiviti Pengurusan (Sambungan)

10.8

Organisasi harus meminimumkan, memantau dan mengawal ketat penggunaan agen kawalan biologi menurut protokol saintifik yang diterima di peringkat antarabangsa. Apabila agen kawalan biologi digunakan, Organisasi harus mencegah, mitigasi, dan/atau membaikpulih kerosakan terhadap nilai-nilai alam sekitar.

10.9

Organisasi harus menilai risiko-risiko dan melaksanakan aktiviti-aktiviti yang mengurangkan impak negatif berpotensi dari bahaya semulajadi.

10.10

Organisasi harus menguruskan pembangunan infrastruktur, aktiviti-aktiviti pengangkutan dan silvikultur supaya sumber-sumber air dan tanah dilindungi dan gangguan serta kerosakan terhadap jarang ditemukan dan terancam, habitat, ekosistem dan nilai-nilai landskap dilindungi, dimitigasi dan/atau diperbaiki.

10.11

Organisasi harus menguruskan aktiviti-aktiviti berhubung penuaian dan ekstrak balak serta produk hutan bukan kayu untuk membolehkan nilai-nilai alam sekitar dipelihara, sisa yang boleh diniaga dikurangkan dan kerosakan terhadap lain-lain produk dan perkhidmatan dapat dielakkan.

10.12

Organisasi harus melupuskan bahan sisa dengan cara yang berciri peraturan alam sekitar.

DASAR DAN PIAWAIAN PERHUTANAN FSC YANG PENTING

Piawaian Pengawasan Hutan Kebangsaan dan Serantau

Prinsip dan Kriteria FSC ialah piawaian global yang diiktiraf di peringkat antarabangsa bagi pengurusan hutan yang bertanggungjawab. Tetapi untuk mencerminkan keadaan undang-undang, sosial, geografi dan persekitaran yang pelbagai di hutan di seluruh dunia dengan betul, piawaian ini perlu diadaptasikan di peringkat serantau atau kebangsaan.

Piawaian kebangsaan FSC wujud di kebanyakan negara di mana kami beroperasi, dan terdapat beberapa piawaian serantau – termasuk piawaian serantau baharu untuk pekebun kecil di Asia Pasifik. Ini dibuat melalui Petunjuk Generik Antarabangsa, yang membolehkan Prinsip dan Kriteria kami dilaksanakan secara konsisten di seluruh dunia.

FSC Malaysia telah menerbitkan Piawaian Pengawasan Hutan Kebangsaan FSC (NFSS) baharunya, yang kini termasuk keperluan untuk hasil hutan bukan kayu (NTFP) (cth. getah asli/lateks), antara lain. Standard tersedia untuk dimuat turun di sini.

Dasar untuk Menangani Penukaran

Dasar untuk Menangani Penukaran

Sejak penubuhan kami, FSC telah menghadkan penukaran hutan semula jadi kepada ladang menggunakan pelbagai piawaian dan prosedur. Penggunaan sumber asli yang semakin meningkat menimbulkan tekanan yang semakin tinggi untuk menukar ekosistem berkaitan hutan terakhir yang masih ada untuk kegunaan-kegunaan tanah lain. Terdapat juga keperluan yang semakin meningkat untuk menggalakkan pemulihan ekosistem yang terdegradasi untuk melawan perubahan iklim dan memelihara biodiversiti.

Dasar untuk Mengangani Penukaran FSC menyediakan rangka kerja untuk FSC bekerjasama dengan entiti-entiti lain untuk menghentikan penebangan hutan dan penukaran serta menggalakkan pemuliharaan, pemulihan dan pengembalian semula, serta memastikan penggunaan takrif dan tafsiran yang konsisten bagi “penukaran” dan menyediakan penyelesaian yang kekal, saksama dan berkesan untuk kerosakan sosial dan ekologi yang disebabkan oleh penukaran.

Berikutan penerbitan Buku Panduan ini, FSC telah menerbitkan Rangka Kerja Remedy FSC.

Butiran lanjut di sini: [Ixxtw33gsrrigx2jwg2svk3w}wx i q1rxi kviix}3jwg1 vi q i h}1jve q i { svo](#)

Dasar untuk Bersekutu

Dasar untuk Bersekutu

FSC berdedikasi untuk mempromosikan pengurusan hutan dunia yang bersesuaian dengan alam sekitar, berfaedah dari segi sosial dan ekonomi yang berdaya maju. FSC mempunyai dasar untuk tidak bersekutu dengan organisasi yang terlibat dalam aktiviti berkaitan hutan yang tidak boleh diterima. Dasar untuk Bersekutu ini membenarkan FSC mengenal pasti organisasi yang tidak berpegang kepada asas pengurusan hutan yang bertanggungjawab dan menghalang mereka daripada menyalahgunakan persatuan dengan FSC. Dasar ini juga melindungi jenama FSC daripada risiko reputasi yang datang daripada organisasi yang dikaitkan dengan FSC yang terlibat dalam aktiviti yang bercanggah dengan nilai teras kami.

Hutan diurus dengan intensiti kecil dan rendah

Hutan diurus dengan intensiti kecil dan rendah, dipanggil SLIMF, merupakan bahagian penting dalam dunia FSC, dan sangat penting dalam hutan di sekitar Asia. SLIMF adalah unit pengurusan hutan kecil (bersaiz di bawah *100 ha) atau kawasan yang diuruskan sebagai unit pengurusan hutan intensiti rendah.

FSC mengiktiraf bahawa kos pensijilan boleh menjadi agak tinggi untuk perusahaan kecil, dan impak alam sekitar dan sosial dari perusahaan kecil adalah agak rendah. Untuk mengurangkan kos pensijilan bagi SLIMF, FSC membenarkan badan pensijilan menilai dan melaporkan hutan ini menggunakan prosedur pensijilan yang diperkemas.

**Di bawah Piawaian Pengawasan Hutan FSC Malaysia, ambang ini telah disesuaikan secara tempatan kepada 40.46 hektar*

Pensijilan kumpulan

Dalam sesetengah kes, aspek pentadbiran dan ekonomi pensijilan FSC boleh menjadi mencabar untuk operasi berskala kecil. Untuk membantu entiti ini mengakses dan mengekalkan pensijilan FSC, adalah mungkin untuk mengumpulkan unit pengurusan yang berbeza daripada pemilik hutan yang berbeza yang kemudiannya diuruskan oleh entiti kumpulan yang memegang sijil FSC untuk keseluruhan kumpulan tersebut.

Pensijilan kumpulan boleh mengurangkan kos dan mewujudkan skala ekonomi untuk mendapatkan perkhidmatan dan mengakses pasaran. Kumpulan-kumpulan juga boleh mengurangkan tugas pentadbiran untuk ahli-ahli, kerana entiti kumpulan boleh memperuntukkan tugas yang berbeza kepada bahagian kumpulan yang berbeza – memberikan kelonggaran untuk setiap kumpulan untuk mencari struktur dan pembahagian tanggungjawab yang betul. Unit Pengurusan Sumber juga boleh diwujudkan, dengan pengurus sumber diberi tanggungjawab untuk unit pengurusan.

Tekstil dan Hasil Hutan Bukan Kayu

Hutan menghasilkan lebih daripada produk hutan “standard” seperti perabot, bahan binaan, pulpa dan kertas. Teknologi kini membenarkan hasil hutan baharu menggantikan yang kurang mampan. Pensijilan FSC memberi jaminan tambahan yang menunjukkan hutan tempat sumber produk ini diuruskan dengan penuh tanggungjawab.

Contoh hasil hutan bukan kayu termasuk fabrik berasaskan hutan, seperti rayon, viskos, modal atau lyocell, yang selalunya berasal dari buluh dan semakin banyak digunakan oleh industri fesyen; dan getah, yang berasal dari sap pokok getah.

Kebanyakan getah asli kini berasal dari ladang di Asia Selatan dan Tenggara. Walaupun pokok ini kebanyakannya ditanam untuk lateks, ia juga menghasilkan kayu berkualiti tinggi. Terdapat pasaran yang semakin meningkat untuk kayu getah - digunakan untuk pelbagai perkara daripada perabot dan pembinaan kepada biojisim.

Persediaan pensijilan pekebun kecil dan kumpulan untuk hasil hutan bukan kayu

FSC- STD-01-003

Jika organisasi sudah mempunyai pensijilan FSC, ia boleh meminta untuk memasukkan hasil hutan bukan kayu dalam skop pensijilannya.

Jika organisasi tidak mempunyai pensijilan FSC, sila rujuk kriteria kelayakan SLIMF di sini: [FSC-STD-01-003](#)

Ambil perhatian bahawa apabila pekebun kecil menggunakan piawaian FSC FM, mereka boleh menggunakan kriteria yang digunakan untuk kedua-dua pekebun kecil dan organisasi am, yang ditandakan dengan “S.” Kriteria yang ditandakan dengan “L” hanya untuk organisasi besar.

FSC- STD-30-005

Organisasi yang ingin memohon pensijilan kumpulan untuk hasil hutan bukan kayu boleh merujuk kepada maklumat mengenai pensijilan kumpulan di atas dan dokumen ini: [FSC-STD-30-005](#)

Bagi negara yang sudah mempunyai NFSS, sila gunakan kriteria untuk pekebun kecil dalam NFSS anda.

Lain-lain pertimbangan pensijilan penting

Kayu Terkawal FSC

Piawaian kayu terkawal membolehkan perusahaan pengurusan hutan menunjukkan kepada syarikat atau badan pensijilan bahawa kayu yang mereka bekalkan telah dikawal dan mengelakkan kategori kayu yang dianggap tidak boleh diterima untuk dicampur dengan kayu yang diperakui FSC dalam produk yang membawa label campuran FSC.

Piawaian ini menunjukkan bahawa perusahaan tidak menggunakan kayu yang dituai:

- Secara haram
- Dengan melanggar hak tradisional dan sivik
- Dalam unit pengurusan hutan di mana nilai pemuliharaan tinggi diancam oleh aktiviti pengurusan
- Di kawasan di mana hutan ditukar kepada ladang atau penggunaan bukan hutan
- Daripada hutan di mana pokok yang diubah suai secara genetik ditanam

**FSC-
STD-30-010**

Untuk maklumat lebih lanjut mengenai standard kayu terkawal, klik di sini [**FSC-STD-30-010**](#)

Rangka Kerja Perkhidmatan Ekosistem FSC

Rangka kerja ini digunakan oleh pengurus hutan untuk mengesahkan kesan dan meluluskan pernyataan perkhidmatan ekosistem FSC (termasuk **biodiversiti, karbon, air, tanah, rekreasi, amalan budaya dan kualiti udara**) yang boleh digunakan untuk mengakses pasaran perkhidmatan ekosistem dan meningkatkan hasil. Komitmen ini adalah sebahagian daripada strategi yang lebih luas untuk meningkatkan nilai pasaran FSC.

Penyelidikan pasaran, kajian dan ujian perintis yang dijalankan oleh FSC dan rakan kongsinya telah mengesahkan bahawa ramai pengurus hutan berminat untuk menyampaikan impak pensijilan FSC peringkat tapak, dan syarikat-syarikat bersedia membayar untuk penentusahan impak-impak ini ke atas perkhidmatan ekosistem yang melangkaui pengesahan pematuhan dengan piawaian pengurusan hutan.

Untuk maklumat lanjut tentang perkhidmatan-perkhidmatan ekosistem, klik di sini: [**FSC-PRO-30-006**](#)



The mark of
responsible forestry